

Q. How is power related to gender? Critically discuss.(ক্ষমতাৰ সৈতে লিংগৰ সম্পৰ্ক কেনেকুৱা? সমালোচনাত্মকভাৱে আলোচনা কৰক।)

Ans: The relationship between power and gender is complex and multifaceted. Historically, men have been the dominant gender and have held more power and privilege in various aspects of society, including politics, the economy, education, and social interactions. This power imbalance has been created and reinforced by social, cultural, and institutional practices that have favored men over women.

ক্ষমতা আৰু লিংগৰ মাজৰ সম্পৰ্ক জটিল আৰু বহুমুখী। ঐতিহাসিকভাৱে পুৰুষেই প্ৰধান লিংগ হৈ আহিছে আৰু ৰাজনীতি, অৰ্থনীতি, শিক্ষা, সামাজিক পাৰস্পৰিক ক্ৰিয়া-কলাপকে ধৰি সমাজৰ বিভিন্ন দিশত অধিক ক্ষমতা আৰু বিশেষাধিকাৰ লাভ কৰি আহিছে। এই ক্ষমতাৰ ভাৰসাম্যহীনতাৰ সৃষ্টি আৰু শক্তিশালী হৈছে সামাজিক, সাংস্কৃতিক আৰু প্ৰতিষ্ঠানিক প্ৰথাই যিয়ে নাৰীতকৈ পুৰুষক অনুকূল কৰি তুলিছে।

One way in which gender and power are linked is through the division of labor. Women have traditionally been assigned roles that are perceived as less important or valuable than those assigned to men, such as caring for children and managing household chores. This has led to a devaluation of women's work and has limited their access to power and resources.

লিংগ আৰু ক্ষমতাৰ সংযোগৰ এটা উপায় হ'ল শ্ৰম বিভাজন। পৰম্পৰাগতভাৱে মহিলাসকলক এনে ভূমিকা দিয়া হৈছে যিবোৰ পুৰুষক নিযুক্ত কৰা ভূমিকাতকৈ কম গুৰুত্বপূৰ্ণ বা মূল্যবান বুলি ধৰা হয়, যেনে শিশুৰ যত্ন লোৱা আৰু ঘৰুৱা কাম-কাজ পৰিচালনা কৰা। ইয়াৰ ফলত মহিলাৰ কামৰ বিমুদ্ৰাকৰণ হৈছে আৰু ক্ষমতা আৰু সম্পদৰ সুবিধা সীমিত হৈ পৰিছে।

Another way in which gender and power are related is through access to education and job opportunities. Historically, women have been excluded from education and certain professions, which have limited their ability to access positions of power and influence. Even when women are able to access education

and jobs, they often face obstacles such as discrimination, harassment, and lower pay compared to their male counterparts.

লিংগ আৰু ক্ষমতাৰ সম্পৰ্ক থকা আন এটা উপায় হ'ল শিক্ষা আৰু চাকৰিৰ সুবিধা লাভ কৰা। ঐতিহাসিকভাৱে মহিলাসকলক শিক্ষা আৰু কিছুমান বিশেষ বৃত্তিৰ পৰা বাদ দিয়া হৈছে, যাৰ ফলত তেওঁলোকৰ ক্ষমতা আৰু প্ৰভাৱৰ পদবী লাভ কৰাৰ ক্ষমতা সীমিত হৈ পৰিছে। আনকি যেতিয়া মহিলাসকলে শিক্ষা আৰু চাকৰি লাভ কৰিবলৈ সক্ষম হয়, তেতিয়াও তেওঁলোকে প্ৰায়ে পুৰুষ সমকক্ষৰ তুলনাত বৈষম্য, হাৰাশাস্তি, কম দৰমহা আদি বাধাৰ সন্মুখীন হয়।

Furthermore, gender stereotypes and cultural attitudes play a significant role in shaping power dynamics. Stereotypes of men as strong, assertive, and rational, and women as emotional and nurturing, have helped to perpetuate the idea that men are better suited for leadership roles. Women who do enter positions of power are often expected to conform to masculine norms and behaviors and face criticism if they deviate from them.

তদুপৰি ক্ষমতাৰ গতিশীলতাক গঢ় দিয়াত লিংগ কু-সংস্কাৰ আৰু সাংস্কৃতিক মনোভাৱে উল্লেখযোগ্য ভূমিকা পালন কৰে। পুৰুষক শক্তিশালী, আত্মবিশ্বাসী আৰু যুক্তিবাদী, আৰু মহিলাক আৱেগিক আৰু লালন-পালন কৰা বুলি কোৱা কু-সংস্কাৰে এই ধাৰণাটোক স্থায়ী কৰি ৰখাত সহায় কৰিছে যে পুৰুষসকল নেতৃত্বৰ ভূমিকাত অধিক উপযুক্ত। ক্ষমতাৰ পদত প্ৰৱেশ কৰা মহিলাসকলে প্ৰায়ে পুৰুষতান্ত্ৰিক নীতি-নিয়ম আৰু আচৰণৰ লগত খাপ খুৱাই লোৱাৰ আশা কৰা হয় আৰু সেইবোৰৰ পৰা বিচ্যুত হ'লে সমালোচনাৰ সন্মুখীন হ'বলগীয়া হয়।

Overall, the relationship between power and gender is complex and deeply ingrained in social, cultural, and institutional structures. Achieving gender equality requires challenging and changing these structures, as well as addressing implicit biases and cultural attitudes that perpetuate gender-based power imbalances.

সামগ্ৰিকভাৱে ক্ষমতা আৰু লিংগৰ মাজৰ সম্পৰ্ক জটিল আৰু সামাজিক, সাংস্কৃতিক আৰু প্ৰতিষ্ঠানিক গাঁথনিত গভীৰভাৱে শিপাই আছে। লিংগ সমতা লাভৰ বাবে এই গাঁথনিসমূহক প্ৰত্যাহ্বান জনোৱা আৰু পৰিৱৰ্তন কৰাৰ লগতে

লিংগভিত্তিক ক্ষমতাৰ ভাৰসাম্যহীনতাক স্থায়ী কৰি ৰখা অন্তৰ্নিহিত পক্ষপাতিত্ব
আৰু সাংস্কৃতিক মনোভাৱৰ সমাধানৰ প্ৰয়োজন।